**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**БАБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ОБОЯНСКОГО РАЙОНА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 18 декабря 2017 года N 117**

**О внесении изменений в план мероприятий   
(«дорожную карту») «Изменения в отраслях   
социальной сферы, направленные на повышение   
эффективности сферы культуры»**

**(в новой редакции)**

В соответствии с письмом заместителя Губернатора Курской области А.Н. Криволапова от 21.11.2017г. N08-19/1922 «Об уточненных прогнозах значениях показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в Курской области за 2017-2020 годы», постановлением Администрации Обоянского района Курской области от 12.12.2017 г.№716 «О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Обоянского района», Администрация Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в

отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области», утвержденную постановлением Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области от 01.03.2017 г № 17 следующие изменения:

* 1. в разделе 6 «Показатели нормативов для согласования «Дорожной карты»:

- в пункте 10.1 – «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей, физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в Курской области» – в графе «2017 год» – сумму «24612,0 рублей» заменить суммой «24200 рублей», в графе «2018 год» – сумму «25817,0 рублей» заменить суммой «26101,0 рубль»;

- в пункте 10.2 – «Темп роста к предыдущему году» – в графе «2017 год» – значение показателя «105,8 процентов» заменить на «104 процента», в графе «2018 год» – значение показателя «104,9 процентов» заменить на «107,9 процентов»;

- в пункте 11 – «Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры» – в графе «2017 год» – сумму «22151 рубль» заменить суммой «21780 рублей», в графе «2018 год» – сумму «25817 рублей» заменить суммой «26101 рублей»;

- в пункте 12 – «Темп роста к предыдущему году» – в графе «2017 год» – значение показателя «129 процентов» заменить на «127 процентов», в графе «2018 год» – значение показателя «116,5 процентов» заменить на «120 процентов»;

1. Разместить, данное постановление на официальном сайте муниципального

образования «Бабинский сельсовет» Обоянского района Курской области в сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области В.М. Белоусову.

1. Постановление вступает в силу со дня его подписания и обнародования.

Глава Бабинского сельсовета

Обоянского района: А.А. Голодов

В.М. Белоусова

(47141)32723

Утвержден:

Постановлением Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области

от 18.12.2017 г № 117

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"

в новой редакции

**I. Цели разработки "дорожной карты"**

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Обоянского района Курской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Обоянского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия населения Обоянского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

участия в грантах, направленных на поддержку творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Обоянского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Обоянского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы**

**культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| - | 2,1 | 3,1 | 4,5 | 5,1 | 5,6 | 6,4 | ; |

2) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 | ; |

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2,5 | 3 | 3,5 | 4 | 4,5 | 5 | 5,5 | ; |

4) повышение уровня удовлетворенности населения Обоянского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 85 | 87 | 90 | 92 | 94 | 95 | 96 | ; |

5) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Обоянского района Курской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 13 | 20 | 28 | 35 | 51.3 | 75,7 | 100 | ; |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AC866DBECDD41FB724A382F2T7H0L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Обоянского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда**

**работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AD876DBBCAD41FB724A382F270413169E33E19295DE56BTBH5L) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=F231E2F62A1CCE0C2B526A8D0DD69F3A98AC866DBECDD41FB724A382F2T7H0L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в Курской области:

Учреждения культуры

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,0 | 69,7 | 90 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

( человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 245 | 186 | 159 | 142 | 137,8 | 138 | 138 | . |

3) увеличение объема средств, получаемых от приносящей доход деятельности:

млн. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 1,1 | 1,1 |

Достижение количественных показателей доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы, планируется за счет увеличения посещаемости проводимых мероприятий, проведения работы по оповещению населения Курской области о проводимых мероприятиях.

**V. Основные мероприятия, направленные на повышение**

**эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере**

**культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

| №  п/п | Наименование  мероприятия | Результат | Срок  исполнения | Ответственный  исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей  эффективности деятельности  муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, их руководителей и работников | Постановление Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Руководитель подведомственных учреждений культуры Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, органы местного самоуправления. |
| 2. | Оценка эффективности деятельности  муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, и их руководителей | Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 3. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России | Положения оп оплате труда учреждений культуры и правовые акты органов местного самоуправления Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области | Ежегодно | Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, органы местного самоуправления |
| 4. | Внесение изменений в положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области | Локальные нормативные акты | Ежегодно,  по мере  необходимости | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, органы местного самоуправления |
| 5. | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, в целях привлечения средств за счет сокращения неэффективных расходов на повышение заработной платы | Аналитическая записка Администрации Обоянского района Курской области, рекомендации главам муниципальных образований | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, органы местного самоуправления |
| 6. | Проведение мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, локальные акты учреждений культуры | 2015–2017 годы | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 7. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, муниципальные правовые акты | 2014-2017 годы | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 8. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, муниципальные локальные акты учреждений культуры | 2014–2015 годы | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| **Контроль выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений** | | | | |
| 9. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | Приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой 100% | Ежегодно,  по мере необходимости | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 10. | Представление руководителями муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Обоянского района Курской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети «Интернет» | 100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 11. | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имущественных обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры,  осуществляющего деятельность на  территории Обоянского района Курской области, его супруги(супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | Акты проверок | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 12. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 3, установленных постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 | Поддержание уровня соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений.  Правовые акты Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района курской области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 13. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, для расчета премии и стимулирующих надбавок к должностному окладу, предусматривающих в качестве одного из критериев деятельности руководителей для осуществления стимулирующих выплат. Соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Курской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, муниципальные правовые акты | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | |
| 14. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 | Нормативные правовые акты Курской области, локальные нормативные акты учреждений культуры | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 15. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | План мероприятий Управления культуры, в Администрацию Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области по повышению квалификации. | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 16. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области | С 2015 года | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 17. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт»,  трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно,  начиная с 2014 года | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»** | | | | |
| 18. | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы при Управлении культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области, и оценке результатов реализации «дорожной карты» | Протоколы заседаний рабочей группы | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 19. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | Аналитические справки | Ежеквартально,  начиная с 2014 года | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 20. | Расчет дополнительной потребности и учет при формировании бюджета Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области расходов на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Обоянского района, в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Проекты нормативных  правовых актов Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района  Курской области (муниципальных  правовых актов),  устанавливающих  расходные обязательства | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 21. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=1CF19848EF4C661AB52B4CC0F1E7B129AF4C64900A383DD8ACAADCA8D9iCFAF) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Формы  федерального  статистического  наблюдения | Ежеквартально,  В установленные  сроки | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| 22. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | Рекомендации главам муниципальных образований | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |
| **Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры** | | | | |
| 23. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | Распоряжение Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области | Ежегодно | Руководители подведомственных учреждений культуры Администрации Бабинского сельсовета Обоянского района Курской области органы местного самоуправления |

|  |
| --- |
| **«VI. Показатели нормативов для согласования «дорожной карты»** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014 г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) | х | 77 | 76 | 89 | 88 | 86 | 86 | х | х |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | х | 385 | 380 | 356 | 352 | 343 | 343 | х | х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | х | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | х | х |
| 4 | Численность населения субъекта Российской Федерации, чел. | х | 385 | 380 | 356 | 352 | 343 | 343 | х | х |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы | 49,0 | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 | х | х |
| 8 | по Курской области | х | 60,2 | 66,7 | 73,0 | 69,7 | 90,0 | 100,0 | х | х |
| 9 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | х | 21 128 | 23095 | 25000 | 26 820 | 30 146 | 33 673 | х | х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | х |  | 109 | 108 | 107 | 112 | 112 | х | х |
| 10.1 | Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в Курской области |  |  |  | 22202,4 | 23253,0 | 24200,0 | 26101,0 | х | х |
| 10.2 | Темп роста к предыдущему году, % |  |  |  | 96,1 | 104,7 | 104,0 | 107,9 |  |  |
| 11 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | х | 12292 | 15303 | 18100 | 17164 | 21780 | 26101 | х | х |
| 12 | Темп роста к предыдущему году, % | х |  | 124 | 112 | 100 | 127 | 120 | х | х |
| 13 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), % | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 14 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 0,7 | 0,8 | 1,2 | 1,5 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 5,7 | 7,3 |
| 16 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | х | 0,1 | 0,4 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 8,7 | 42,4 |
| 17 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 0,8 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 5,7 | 7,3 |
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | от реструктуризации сети, млн. рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 0,8 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 5,7 | 7,3 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | х | 0,8 | 1,2 | 1,1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 5,7 | 7,3 |